



POLITICA PER LA PARITÀ
DI GENERE E COLLEGATE


Rev.00 del 30 Settembre 2024

CIPSS Società cooperativa sociale

Via della Doga, 57 05035- Narni (TR)

 0744 733093

 3426834819

 cipss@cipss.org

 comitatoguida@cipss.org

MISSION E VISIONE STRATEGICA

CIPSS, Società Cooperativa Sociale è una Cooperativa sociale (L.381/1991), a scopo plurimo in cui l'attività di gestione dei servizi socio-assistenziali ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati (D.Lgs n. 117/ 2017 Codice del Terzo settore, e D. Lgs. n. 112/2017, in materia di impresa sociale) Nasce nel 1981 e da quell'anno opera senza interruzione nella progettazione ed erogazione di servizi socio-sanitari, socio-assistenziali e socio- educativi rivolti a persone e a gruppi di persone in regime domiciliare/ambulatoriale, semiresidenziale e residenziale sia in convenzione con gli Enti Pubblici che privatamente.

La Cooperativa opera esclusivamente nella provincia di Terni – Regione Umbria in costante dialogo con Il territorio in cui insiste la sua azione: la Zona Sociale n°11.

Oggi la Cooperativa conta 169 lavoratori e lavoratrici, è presente con i suoi servizi in tutti i territori dell'ambito e raggiunge circa 1500 famiglie.

1.2 MISSION

CIPSS é una comunità solidale di professionisti impegnata a produrre e promuovere benessere lavorativo, sociale, economico. L'azione di CIPSS è finalizzata allo sviluppo del territorio attraverso la progettazione, coprogettazione ed erogazione di servizi sociali, sanitari, educativi rivolti alla persona. La cooperativa nasce e si sviluppa cercando di offrire una risposta integrata ai bisogni di welfare della comunità locale, abbinando un'ottica multi-servizio alla ricerca costante di innovazione e specificità degli interventi, la capacità di entrare in relazione é la nostra competenza migliore, contraddistingue l'ambito interpersonale, sociale e politico, indica un rapporto stretto con l'attualità e la nostra propensione ad interrogarla, partecipando alla creazione di cambiamenti creativi e sostenibili in sinergia con tutti i soggetti, pubblici e privati, che si impegnano a favore del welfare locale.

CIPSS si pone in dialogo costante con le trasformazioni che investono tutte le parti interessate, e cioè l'intera comunità locale, nelle sue diverse componenti, in particolare ci orientiamo ad interpretare il nesso tra pubblico e privato in maniera dinamica così da offrire, grazie all'utilizzo di diversi nessi programmatici ed operativi, una risposta quanto più efficace ai bisogni in continua evoluzione della comunità locale, partecipando attivamente all'opera di trasformazione e innovazione culturale e sociale del territorio.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, CIPSS ha adottato e mantiene aggiornato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, per misurare, rendicontare e valutare dati relativi al genere, all'interno dell'organizzazione con l'obiettivo di colmare eventuali «gap» esistenti e produrre miglioramenti e cambiamenti sostenibili nel tempo

La certificazione accompagna e incentiva l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali che sono alla base della Politica per la Parità di Genere sociale della nostra Cooperativa sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale concentriamo i nostri impegni, affinché il SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della consapevolezza del ruolo e del valore delle donne nel mercato del lavoro;
- ✓ Stabilire con le parti interessate, attraverso la comunicazione interna ed esterna, la valorizzazione dell'immagine delle donne e l'importanza di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.
- ✓ Garantire per ogni posizione lavorativa strumenti organizzative atti a facilitare la conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro
- ✓ Mantenere l'equilibrio della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Per questo ci impegniamo a:

- ✓ adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.
- ✓ A garantire che i generi siano equamente rappresentati in eventi promossi dalla Cooperativa anche di carattere tecnico

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Nello specifico, gli impegni assunti da CIPSS sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

La scelta dei candidati e delle candidate è sempre effettuata in base al titolo e alle competenze mostrate sia in fase di colloquio iniziale sia in fase di addestramento e affiancamento

Gestione della carriera

Tutte le socie e tutti i soci possono accedere a posizioni organizzative se in base ad un bisogno specifico ne manifestano l'interesse e le capacità.

Equità salariale

Il contratto prende in riferimento la retribuzione base per le specifiche mansioni del CCNL delle Cooperative sociali nella sua ultima revisione del febbraio 2024

Genitorialità, cura

Tutto il personale viene informato circa le possibilità che valorizzano la genitorialità e il caregiving (maternità, paternità, servizi di sostegno alla genitorialità promossi, permessi 104).

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Tutto il personale è sostenuto nella conciliazione dei tempi vita-lavoro attraverso modalità di lavoro idonei alla singola posizione organizzativa. (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*)

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Tutto il personale è formato per adottare strumenti di comunicazione per di ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale nell'ambiente di lavoro.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.


DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La presente politica è stata redatta e aggiornata dalla Direzione aziendale con il contributo del Comitato Guida

Pubblicata sul sito www.cipss.org e appesa nella bacheca della sede operativa.

Il legale rappresentante



Albano Grilli